

よくわかる



よくわかる ユアアイクラブの **GLTD 制度**

(団体長期障害所得補償保険)



「その時」は、突然やってきます！ 何の前触れもなく……



登場人物



夫・修(36才) 長男・直史(8才)
ユニー勤務 長女・愛実(5才)

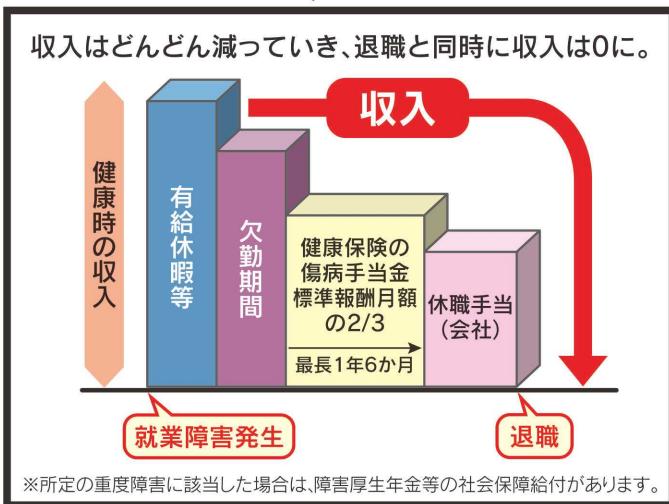
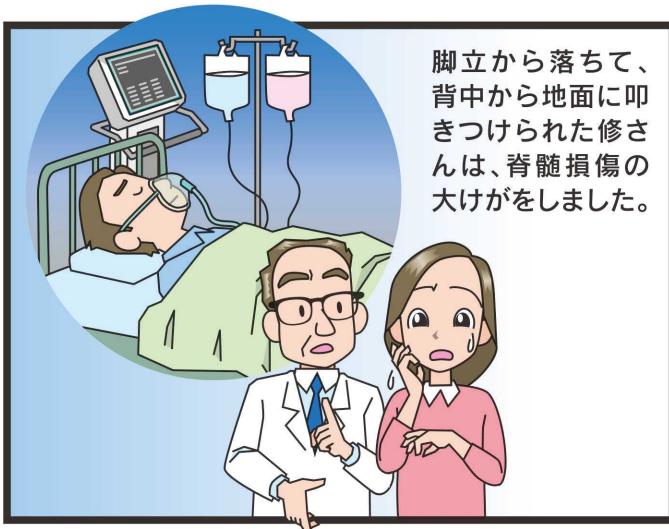
勤続14年

ある休日の午後…



ついでに
窓もきれいに
しておくか…





長期就業障害になった時の暮らしは、あなたが想像している以上にリスクを負います。死亡時にはカバーされるリスクも、就業障害ではカバーされません！

	死亡したら…	働けなくなったら…
公的保険	遺族年金	重度の障害のみ障害年金
住宅ローン	団体信用生命保険により完済される	ローンを支払えず、家を手放す場合も…
会社	弔慰金・死亡退職金	休職期間終了により、収入が途絶える
家族	働いて収入を得ることも可能	介護等で働くことができない場合も…
結果…	リスクの大部分はカバーされます	通常の支出に加え、医療費や介護費用も重なります

また、GLTD以外で、長期就業障害による収入減少をカバーする保険はありません。

	死亡		就業障害				入院・手術		通院	
			長期		短期					
保険種類	病気	ケガ	病気	ケガ	病気	ケガ	病気	ケガ	病気	ケガ
生命保険	●	●								
傷害保険		●							●	●
医療保険							●	●		
所得補償保険					●	●				
GLTD			●	●						

GLTDに加入さえしていれば…こんなことには…



幸いにも、修さんは
ユアアイクラブのGLTD制度に
加入していました。

よかったです！

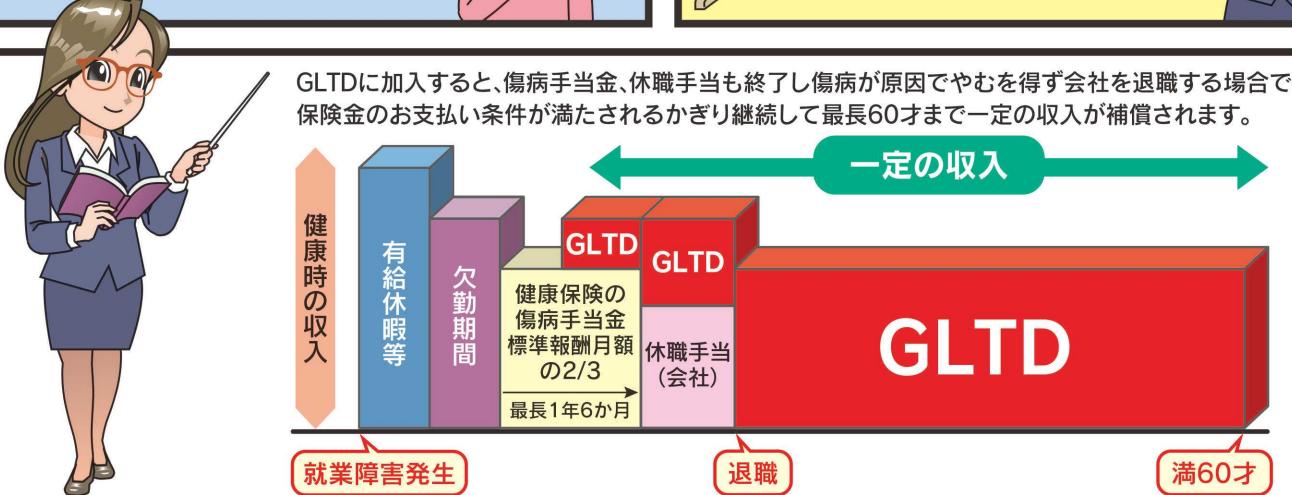
GLTD制度とは

病気やケガにより長期間
仕事ができなくなった場合
の「生活費」への備えを最
長60才まで補償する制度
です。

私が説明します



GLTDに加入すると、傷病手当金、休職手当も終了し傷病が原因でやむを得ず会社を退職する場合でも、保険金のお支払い条件が満たされるかぎり継続して最長60才まで一定の収入が補償されます。

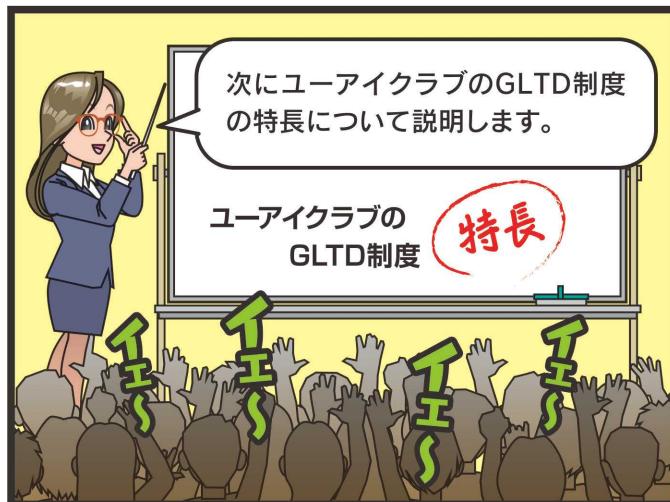
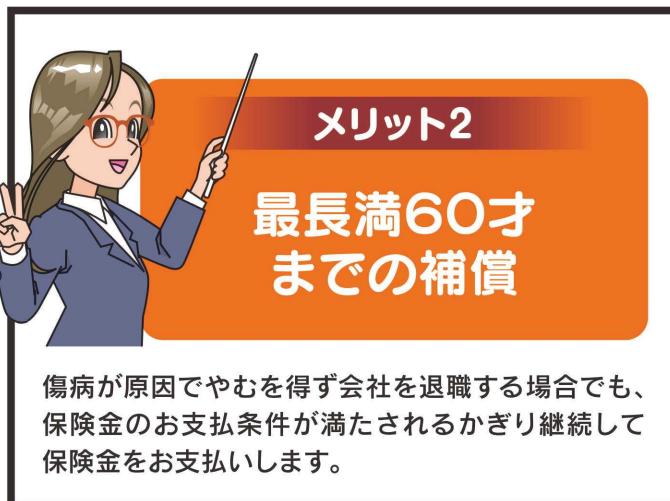
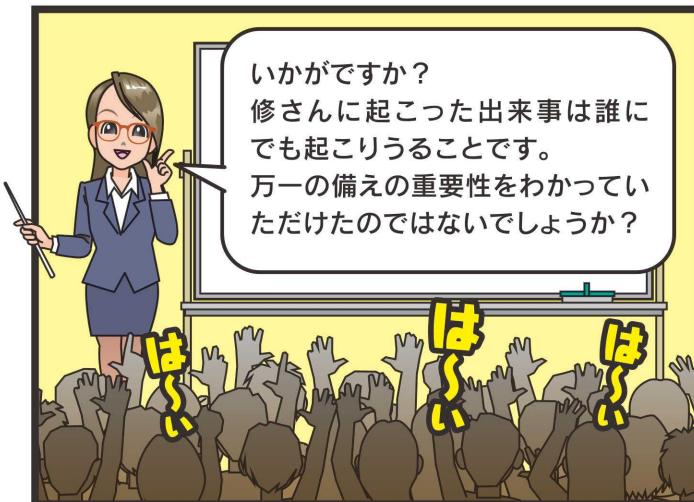


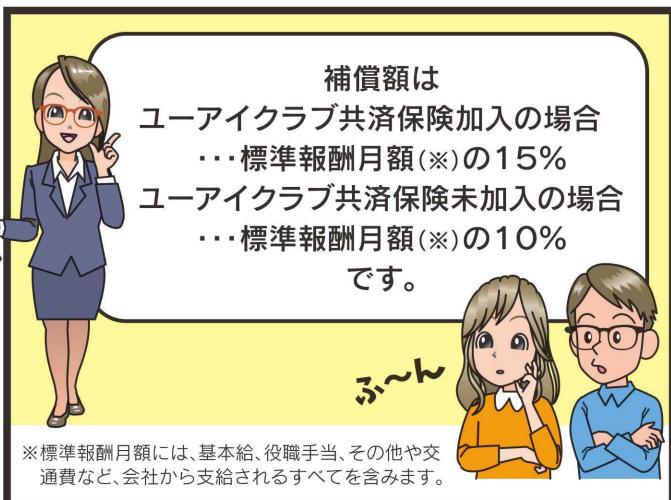
修さんはGLTDに加入していたので、退職後も一定の収入があり、安心して治療に専念することができました。



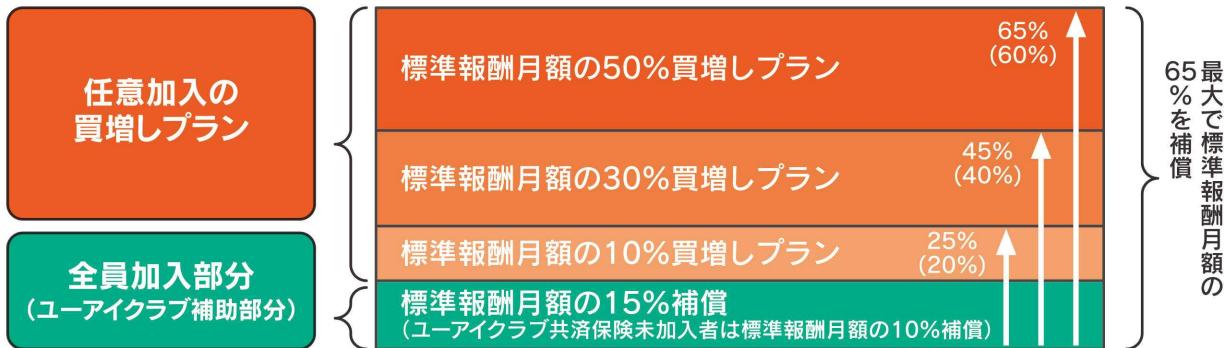
そして直史くんと愛実さんは進学をあきらめることなく、それぞれ大学、高校に通っています。
これもGLTDに加入していたおかげですね。



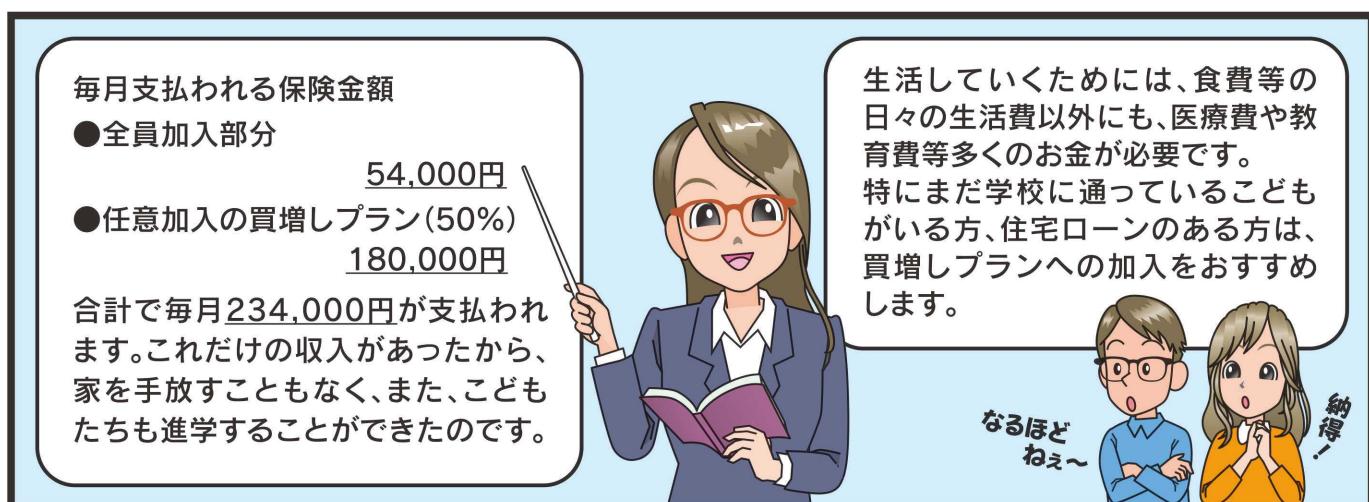
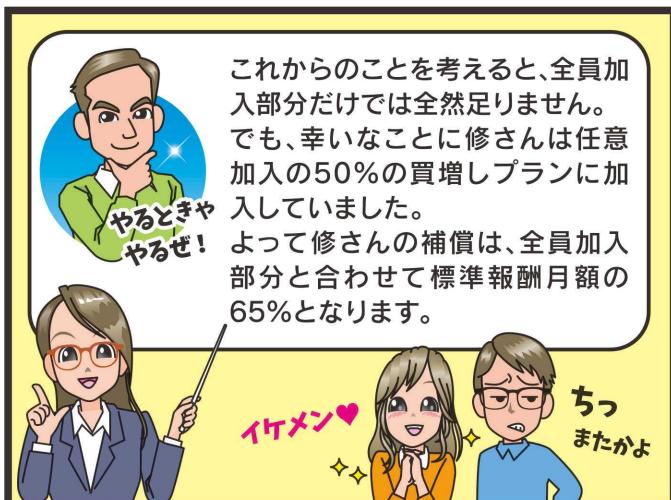




任意加入の買増しプランは、標準報酬月額(※)の10%、30%、50%の3プランから選択して、補償を厚くすることができます。全員加入部分と合わせて、最大で標準報酬月額(※)の65%を補償します。



(※)標準報酬月額には、基本給、役職手当、その他手当や交通費など、会社から支給されるものすべてを含みます。





ユニークグループ 総合福祉センター
ユーアイカラコ